

# Cursus Doelrealisatie

een co-productie van MDFnl en Goede Doelen Nederland

Goededoelenorganisaties willen transparant zijn en verantwoording afleggen over hun werkwijze en bestedingen. Binnen de sector bestaat hiervoor een systeem van verantwoording en toezicht en gelden normen en gedragscodes gebaseerd op zelfregulering. Sinds 1 januari 2016 geldt de Erkenningsregeling voor goede doelen. Hierin is meer aandacht voor de maatschappelijke betekenis van goede doelen. Voor veel organisaties is deze 'doelrealisatie' nog geen vanzelfsprekendheid. Om organisaties hierin te ondersteunen biedt Goede Doelen Nederland samen met MDFnl de Cursus Doelrealisatie aan.

## Resultaat

- ✓ Theorie en praktische handvatten om doelrealisatie vorm te geven
- ✓ Leer de waarde van een Theory of Change voor impactvolle doelen kennen
- ✓ Werk de visie uit in een doelgericht plan
- ✓ Waardeer een systeem van voortgangsbewaking en evaluatie voor verantwoording
- ✓ Krijg meer grip op programma's en projecten
- ✓ Kijk op de koppeling tussen PME en beleid (leren en verbeteren)
- ✓ Heeft input om effectiever te positioneren en te communiceren binnen het krachtenveld

## Deelnemersprofiel

U bent een professional met een verantwoordelijkheid in het management van de organisatie en/of projecten of programma's van de organisatie. U bent actief in één van de categorieën: welzijn en cultuur, gezondheid, internationale samenwerking of natuur- en dierenbelangen.

U staat er voor open om in een training met een diverse groep van deelnemers samen te werken aan het vergroten van uw kennis en vaardigheden.

# Cursus Doelrealisatie

een co-productie van MDFnl en Goede Doelen Nederland

## Programma

### Vorbereiding op dag 1

Als u zich heeft opgegeven voor de cursus vindt er met één van de trainers een intake plaats. Zo kan een goed beeld worden gekregen van de verwachtingen over en weer. Twee weken voordat de cursus start, wordt u samen met de andere deelnemers uitgenodigd voor ons online leerplatform. Daar maken we nader kennis met elkaar en de materie.

### Dag 1 Theory of Change

U maakt kennis met de beleidscyclus (relatie tussen het wat en hoe van doelrealisatie). We werken met het instrument Theory of Change en gebruiken hiervoor casuïstiek van de deelnemers. Tijdens de reflectie bespreken we soortgelijke methoden en instrumenten. We beoordelen de communicatieve waarde van een Theory of Change.

### Follow up van dag 1

Opdracht: Werk de Theory of Change binnen uw (partner-)organisatie samen met collega's en/of partners verder uit en neem deze mee als casus voor de tweede trainingsdag.

### Dag 2 Doelgerichte Activiteiten Planning/ Logisch Kader

In de uitwerking van de visie gebruiken we het instrument het Logisch Kader om doelgericht te kunnen plannen. We werken een eerste schets van een Logisch Kader voor uw organisatie uit. In de reflectie bespreken we de voor- en nadelen en de toepasbaarheid.

### Follow up van dag 2

Opdracht: Werk het Logisch Kader binnen uw (partner-)organisatie samen met collega's en/of partners verder uit en neem deze mee als casus voor de derde trainingsdag.

### Dag 3 Monitoring, evaluatie en leren

Op basis van een uitgewerkt plan, werken we aan een doordachte opzet van voortgangsbewaking (monitoring) en evaluatie. Door de stappen uit te werken, krijgen we grip op het veranderproces en heeft een organisatie concrete aanknopingspunten om te kunnen leren.

### Follow up van dag 3

Opdracht: Breng het systeem voor Monitoring, Evaluatie & Leren binnen uw (partner-) organisatie samen met collega's en/of partners in kaart en beschrijf in een kort verslag op het online leerplatform hoe dit kan worden geoptimaliseerd.

Tijdens de laatste sessie wordt besloten of de groep behoefte heeft aan een terugkomdag en wat de extra kosten daarvoor zijn.



Contributing to your social impact



Bridging theory and practice



Creating lasting learning effect



Passionate about our work

# Cursus Doelrealisatie

een co-productie van MDFnl en Goede Doelen Nederland

## Data

*Kijk voor actuele data op*

<https://goededoelennederland.nl/agenda>

## Lokatie

Alle trainingen worden gegeven bij Goede Doelen Nederland  
James Wattstraat 100  
1097 DM Amsterdam

Voor koffie, thee en lunch wordt gezorgd.

## Kosten

Deelnemersprijs (voor leden) is €795. Er is geen BTW verschuldigd omdat het een opleiding betreft. Bij twee of meer deelnemers van één organisatie, zijn de kosten voor elke deelnemer €695.

Deelnemersprijs (voor niet-leden) is €895. Dit is ongeacht het aantal personen van een organisatie.

## Aanmelden

U kunt zich aanmelden via de website van Goede Doelen Nederland.

<http://bit.ly/doelrealisatie>

Als u inhoudelijke vragen heeft, neem dan gerust contact op met:

Anne Marie van Raalten-Ligtenberg  
06 – 516 846 00  
an@mdf.nl

## Maatwerktraining

We begrijpen dat iedere organisatie haar eigen specifieke uitdagingen heeft. Daarom bieden we u ook de optie van een maatwerktraining aan. We verzorgen, in overleg, een op uw situatie toegesneden training op uw lokatie (acht of meer deelnemers). Deze training kan ook in het Engels of Frans verzorgd worden.

Instaat stert om het het in eigen identiteit nemen om je project te ordenen en in verschillende stadia keuzes te maken." - Kentalis

# Cursus Doelrealisatie

een co-productie van MDFnl en Goede Doelen Nederland

## Over MDFnl & Training

Wij zijn managementtrainers en –adviseurs in de publieke en sociale sector. Wij ondersteunen en begeleiden mensen in het management van projecten, organisaties en netwerken. Wij zijn Management for Development Foundation (MDF), sinds 1984. Onze missie is: mensen en organisaties helpen hun maatschappelijke functie beter te vervullen. Wij ondersteunen hen om beter grip te krijgen op henzelf en de wereld om hen heen.

Met onze idealistische en praktijkgerichte aanpak versterken wij managementtalenten van professionals. Wij zijn flexibel, integer en resultaatgericht. We werken gestructureerd, modelmatig en kritisch, samen met u gericht op de beste oplossing voor u en uw organisatie.

MDFnl is een onderdeel van MDF Training & Consultancy. Zij heeft wereldwijd 130 medewerkers.

Training is het faciliteren van leren. De leercyclus van Kolb is daarvoor de basis, aangevuld met de principes van Brein Centraal Leren. Ons startpunt is wat de deelnemers al weten, kunnen en doen. Wij bouwen hierop voort. Iedere deelnemer heeft een eigen wijze van leren. Wij maken gebruik van diverse leervormen: creatieleren, meta-leren, praktijkleren, on-the-job-leren. Je leert om gelijk in jouw eigen context kunt toepassen.

## De trainers

**Anne Marie van Raalten-Ligtenberg**  
Anne Marie is een ervaren senior trainer en adviseur. Zij is positief kritisch en gaat voor kwaliteit. Haar stijl van trainen is gestructureerd en systematisch in combinatie met een groot aanpassingsvermogen. Zij is ook de auteur van de MDFnl handleiding DAP.

**Niek Bakker**  
Niek is een zeer ervaren trainer, adviseur en coach. Hij is een charismatische trainer met een zeer motiverende en unieke stijl. Zijn senioriteit combineert hij moeiteloos met laagdrempeligheid en hiermee weet hij deelnemers optimaal te faciliteren en te inspireren in hun leertraject.

**Pauline van Norel**  
Pauline is een ervaren trainer en coach. Zij is een ontspannen facilitator, met oog voor het leerproces van zowel het individu als groep. Door middel van creativiteit en humor stimuleert ze mensen om na te denken en in gesprek te komen om zo te kunnen groeien en tot hun recht te komen.

**Renzo van Diepen**  
Renzo is een ervaren trainer en adviseur. Hij is een pragmatische academicus met een hoge sociale intelligentie. Hij is bevoegen en energiek en faciliteert inspirerende en enthousiasmerende trainingen. Met humor relativeert hij en zorgt dat de neuzen allemaal dezelfde kant opgaan.