

Aanhangsel 2 bij de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties d.d. 1 oktober 2018

I. Aanpassing 1 per 1 januari 2018

Ten gevolge indexering WNT, bekendgemaakt september 2018

Het betreft een aanpassing van het maximaal jaarinkomen voor de functiegroep J en van het absolute maximum voor de diverse beloningscomponenten samen, beide met terugwerkende kracht per 1 januari 2018.

Functiegroep BSD-punten 'maximaal jaarinkomen'
salarisniveaus per 1 januari 2018:

C	< 280	€ 65.687
D	281 – 310	€ 74.045
E	311 – 340	€ 82.408
F	341 – 370	€ 93.157
G	371 – 410	€ 103.905
H	411 – 450	€ 115.846
I	451 – 490	€ 131.373
J>	491	€ 153.080 ¹

Naast de maximering van het jaarinkomen geldt ook een absoluut maximum voor de navolgende beloningscomponenten samen:

- jaarinkomen;
- belaste vergoedingen/bijtellings;
- werkgeversbijdrage pensioen;
- overige beloningen op termijn.

Dit maximum bedraagt met terugwerkende kracht per 1 januari 2018 € 189.000 per jaar.

II. Aanpassing 2 per 1 juli 2018

Ten gevolge totstandkoming cao Rijk 2018 – 2020

Het betreft een aanpassing van het maximaal jaarinkomen voor de functiegroepen C t/m I met terugwerkende kracht per 1 juli 2018.

Functiegroep BSD-punten 'maximaal jaarinkomen'
salarisniveaus per 1 juli 2018:

C	< 280	€ 67.658
D	281 – 310	€ 76.267
E	311 – 340	€ 84.880
F	341 – 370	€ 95.952
G	371 – 410	€ 107.022
H	411 – 450	€ 119.322
I	451 – 490	€ 135.314
J>	491	€ 153.080

¹ Alle aanpassingen zijn geel gearceerd.

III. Aanpassing 3 per 1 januari 2019

Ten gevolge indexering WNT, bekendgemaakt september 2018

Het betreft een aanpassing van het maximaal jaarinkomen voor functiegroep J en van het absolute maximum voor de diverse beloningscomponenten samen, beide per 1 januari 2019.

Functiegroep BSD-punten 'maximaal jaarinkomen'
salarisniveaus per 1 januari 2019:

C	< 280	€ 67.658
D	281 – 310	€ 76.267
E	311 – 340	€ 84.880
F	341 – 370	€ 95.952
G	371 – 410	€ 107.022
H	411 – 450	€ 119.322
I	451 – 490	€ 135.314
J>	491	€ 156.754

Naast de maximering van het jaarinkomen geldt ook een absoluut maximum voor de navolgende beloningscomponenten samen:

- jaarinkomen;
- belaste vergoedingen/bijtellingen;
- werkgeversbijdrage pensioen;
- overige beloningen op termijn.

Dit maximum bedraagt per 1 januari 2019 € 194.000 per jaar.

Aanpassing noot 2 op pagina 12 van de beloningsregeling

In 2019 geldt conform de WNT voor een interim-directeur niet in loondienst een maximum bezoldiging voor de eerste 6 maanden van € 25.900,- per maand en voor de daaropvolgende 6 maanden van € 19.600,- per maand. Het uurloon zal echter nooit meer dan € 187,- per uur bedragen. De bedragen zijn excl. BTW. Op basis van deze maximering voor de bezoldiging verhoudt de bezoldiging van een interim ten opzichte van een directeur in loondienst, uitgaande van het absolute maximum in het kader van de WNT, zich in een range van 1,6:1 (gedurende de eerste 6 maanden) tot 1,22:1 (gedurende de daaropvolgende 6 maanden). Na 12 maanden is de maximale bezoldiging van de interim-directeur niet in loondienst gelijk aan de directeur in loondienst.